



# Diligent Recruitment

Ihr Ziel. Unser Weg

# Diligent Allgemein

Die Gründer von Diligent können auf ca 14 Jahre Erfahrung im Personalbereich zurücksehen.

Durch ein hervorragend ausgebautes Netzwerk, sowie konventionelle und auch unkonventionelle modernste Methoden, schafft es Diligent, Fachkräfte aller Art zur richtigen Menge, zur richtigen Zeit mit der benötigten Qualifikation zu beschaffen.



# Diligent, der way to go

**Kostenpflichtige Stellenanzeigen** auf Jobportalen bringen häufig nicht die gewünschten Ergebnisse. Nicht selten bleibt der Erfolg aus, was darauf zurückzuführen ist, dass die interessanten Kandidaten, welche in ihrem aktuellen Unternehmen wertgeschätzt werden, meist keinen Grund für die Durchsicht von Stellenangeboten haben.

Auch bei der **klassischen Direktvermittlung** werden Kandidaten vorgeschlagen, die häufig nicht optimal passen und in jedem Fall vielen anderen Unternehmen parallel vorgeschlagen werden. Hier zahlt man zwar nur im Erfolgsfall, allerdings steckt man viel Zeit in die Sichtung von Profilen und ist in einer starken Konkurrenzsituation zu weiteren, an dem betreffenden Kandidaten interessierten, Unternehmen. Dies bedeutet häufig schwerere Vertragsverhandlungen, längere Besetzungszeiten und höhere Kosten, da es mehr Bewerberprozesse durch häufige Absagen von Bewerbern gibt.

**Diligent bietet den besten Lösungsansatz.** Zunächst halten wir eine detaillierte Anforderungsbesprechung ab, auf dessen Basis wir eine Marktanalyse vornehmen. Hier werden wir alle möglichen Potenziale herausfiltern. Anschließend gehen wir proaktiv auf alle Top-Kandidaten zu und geben ihnen ein ausführliches Briefing, was das Unternehmen an sich, die Tätigkeit und die Arbeitsbedingungen angeht. Im nächsten Schritt präsentieren wir Ihnen die ersten Kandidaten mit einem Feedback, was Ihnen dabei hilft Ihre Stelle besser im Markt einordnen zu können. Sobald der Bewerberprozess startet, begleiten wir diesen vom Anfang bis zum Ende. So können wir einen Reibungslosen und zügigen Ablauf garantieren. Auf diese Art sparen Sie Zeit und Aufwand, somit auch Kosten.



# Vorteile mit uns an Ihrer Seite



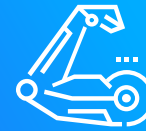
## Effizienter Rekrutierungsprozess

Sparen Sie hohe Transaktionskosten wie Such-, Aufwands- und Ressourcenkosten. Wir übernehmen für Sie den gesamten Bewerbungsprozess von bedeutenden Positionen.



## Passgenaue Kandidatenvorschläge

Die enge Zusammenarbeit mit dem Fachbereich ermöglicht es, jede ihrer offenen Positionen individuell mit der passenden Fachkraft zu besetzen.



## Schnelle Bedarfsdeckung offener Positionen

Unsere Berater greifen auf ein weitläufiges Netzwerk unterschiedlicher Kanäle zurück und können dadurch innerhalb kürzester Zeit Ihren Bedarf decken.

# Ihr Ziel. Unser Weg

## **Vertrauensvolle Zusammenarbeit**

Diligent Recruitment steht als inhabergeführtes Unternehmen für eine vertrauensvolle Kooperation.

## **Außergewöhnliche Talente**

Profitieren Sie von unserem Netzwerk, indem Sie Kandidaten mit entsprechender Expertise kennenlernen.

## **Langfristige Zusammenarbeit**

Unser Ziel ist es, Sie langfristig bei der Besetzung offener Positionen von Fach und Führungskräfte zu unterstützen.

# Überblick



## Deutschlandweit

wir sind regional unabhängig



## Schnelle Besetzung

schnelle, bedarfsgerechte Besetzung von Ihren Vakanzen



## Netzwerk

Wir greifen auf ein belastbares Netzwerk von über 14 Jahren Markterfahrung zurück



## Personal management

Wir begleiten den Bewerberprozess von A - Z



## Erfolgsgeschichte

Besetzungsquote von rund 90%



## Kundenzufriedenheit

Wir leben von Folgeaufträgen, daher ist Ihre Zufriedenheit unser höchstes Gut.

# Diligent Prozess

